



Ministério da Educação
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARANÁ
Setor de Ciências da Saúde
Departamento de Enfermagem

Ficha 2 (variável)

Disciplina: Tendências, Inovações e Desafios para o Gerenciamento de Enfermagem						Código: MN158	
Natureza: () Obrigatória (X) Optativa		(X) Semestral () Anual () Modular					
Pré-requisito:		Co-requisito:		Modalidade: (X) Presencial () Totalmente EaD (X) 25% EaD*			
CH Total: 30 CH semanal: 04	Padrão (PD): 30	Laboratório (LB): 0	Campo (CP): 0	Estágio (E:S): 0	Orientada (OR): Elizabeth Bernardino	Prática Específica (PE): 0	
EMENTA							
Tendências, Inovações e Desafios para o Gerenciamento de Enfermagem nos diferentes cenários da prática profissional.							
PROGRAMA							
<ul style="list-style-type: none">- Introdução ao tema: Atual cenário de saúde/Inovações Tecnológicas- Espaços de atuação do enfermeiro- Principais tendências/Inovações/desafios para o gerenciamento da enfermagem.							
OBJETIVO GERAL							
O discente deverá ser capaz de refletir sobre o cenário atual em relação aos aspectos que envolvem as tendências, inovações e desafios referentes ao gerenciamento de enfermagem nos diferentes cenários de atuação do enfermeiro.							
OBJETIVO ESPECÍFICO							
<ul style="list-style-type: none">- Identificar os diferentes cenários de e aplicação das tendências, inovações e desafios do gerenciamento de enfermagem na perspectiva do gerenciamento.- Conhecer experiências inovadoras e os desafios enfrentados.- Conhecer os cenários e as perspectivas da enfermagem no âmbito municipal e estadual.							
PROCEDIMENTOS DIDÁTICOS							
A disciplina será desenvolvida mediante aulas expositiva-dialogadas, utilização de metodologias ativas de aprendizagem - Apresentação de Seminário/estudo de casos, visita técnica. Para tanto, serão utilizados os seguintes recursos: quadro de giz, notebook e projetor multimídia. No que se refere às visitas técnicas, será realizado contato antecipadamente pelo docente.							

FORMAS DE AVALIAÇÃO

Valor	Atividade	
	Participação ativa em sala de aula/ Argumentação/Interesse e/ discussão em grupo	1,0
	*Apresentação do Seminário/estudo de Caso, contemplando: Cenário de atuação com o enfermeiro no gerenciamento; qual a inovação identificada	7,0
	*Entrega de trabalho escrito	
	Relatório da Visita Técnica 1	2,0
	TOTAL	10,0

BIBLIOGRAFIA BÁSICA (mínimo 03 títulos)

FERNANDES, M.N.F.; ESTEVES, R.B.; TEIXEIRA, C.A.B.; GHERARDI-DONATO, E.C.D.S. The present and the future of Nursing in the Brave New World. *Rev. esc. enferm. USP*, São Paulo, v. 52, e03356, 2018. Disponível em: <<https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/30043931> <http://dx.doi.org/10.1590/s1980-220x2017031603356>>. Acesso em: 20 Agosto de 2018.

GEORGE, V.M; SHOCKSNIDER, J. Leaders: are you ready for change? The clinical nurse as care coordinator in the new health care system. *Nurs Adm Q.* 2014 Jan - Mar; v. 38, n. 1, p. 78 - 85.

MORGAN, Gareth. *Imagens da organização*: São Paulo: Atlas, 1993.

OLIVEIRA, J.S.A, PIRES, D.E.P., ALVAREZ, A.M et al. Trends in the job market of nurses in the view of managers. *Rev Bras Enferm.* Brasília, v. 71, n. 1, p. 148-55, Feb 2018. Disponível em: DOI: <<http://dx.doi.org/10.1590/0034-7167-2016-0103>>. Acesso em: 20 de Agosto de 2018.

RESCK, ZMR; GOMES ELR. A formação e a prática gerencial do enfermeiro: caminho para a práxis transformadora. *Rev Latino-am Enfermagem* 2008 janeiro-fevereiro 16(1). Disponível em: <http://www.scielo.br/pdf/rlae/v16n1/pt_11.pdf>

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR (mínimo 05 títulos)

BARRÊTO AJR, SÁ LD, SILVA CC, SANTOS SR, BRANDÃO GCC. Experiências dos enfermeiros com o trabalho de gestão em Saúde no estado da Paraíba. *Texto Contexto Enferm*, Abr-Jun; 19(2): 300-8, Florianópolis, 2010. Disponível em: <<http://www.scielo.br/pdf/tce/v19n2/11.pdf>>

BERNARDES A; CUMMINGS G; EVORA YDM; GABRIEL CS. Con textualização das dificuldades resultantes da implementação do Modelo de Gestão Participativa em um hospital público. *Rev. Latino-Am. Enfermagem* [online]. 2012, vol.20, n.6, pp. 1142-1151. Disponível em: <http://www.scielo.br/pdf/rlae/v20n6/pt_17.pdfm>

FERREIRA, S.R.S; PERICO, L.A.D; DIAS, V.R.F.G. The complexity of the work of nurses in Primary Health Care. **Rev. Bras. Enferm.**, Brasília, v. 71, supl. 1, p. 704-9, 2018. Disponível em: <<http://dx.doi.org/10.1590/0034-7167-2017-0471>>. Acesso em: 20 de Agosto de 2018.

PINTO F, ALBUQUERQUE, ELMS. Gerenciamento do Serviço de Enfermagem por Linha de Cuidado: Uma proposta sob a ótica da gestão baseada em evidências. *Revista Augustus*. v19, n.37, p.101-118, dez. 2014. Disponível em: <<http://apl.unisuam.edu.br/revistas/index.php/revistaaugustus/article/view/1981-1896.2014v19n37p101>>.

SALMOND, S.W; ECHEVARRIA, M. Healthcare Transformation and Changing Roles for Nursing. *Orthop Nurs*. v. 36, n. 1, p. 12 – 25, Jan/Feb 2017. Disponível em: <https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC5266427/pdf/ornur-33-12.pdf>. Acesso em: 20 de Agosto de 2018.

SCARPARO, Ariane Fazzolo. Perspectivas do gerenciamento de enfermagem hospitalar. 2012. Tese (Doutorado em Enfermagem Fundamental) - Escola de Enfermagem de Ribeirão Preto, Universidade de São Paulo, Ribeirão Preto, 2012. Disponível em: <<http://www.teses.usp.br/teses/disponiveis/22/22132/tde-14012013-135436/>>.

SOUSA SM. Gerenciamento de enfermagem na linha de cuidado em busca do cuidado integral. 2014. Tese (Mestrado em Enfermagem) - Programa de pós-graduação em enfermagem, Universidade Federal do Paraná, Curitiba, 2014. Disponível em: <<https://acervodigital.ufpr.br/handle/1884/37158>>

TICHARWA, M.; COPE, V., MURRAY, M. Nurse absenteeism: An analysis of trends and perceptions of nurse unit managers. *J Nurs Manag. Australia*, p. 1–8, 2018.

WEIRIC CF, MUNARI DB, MISHIMA SM, BEZERRA ALQ. O trabalho gerencial do enfermeiro na rede básica de saúde. *Texto Contexto Enferm*, Florianópolis, 2009 Abr-Jun; 18(2): 249-57. Disponível em: <<http://www.scielo.br/pdf/tce/v18n2/07>>

Professor da Disciplina: Dra Elizabeth Bernardino

Assinatura: _____

Chefe de Departamento ou Unidade equivalente:

Assinatura: _____

**OBS: ao assinalar a opção % EAD, indicar a carga horária que será à distância.*

Quadro do Cronograma a ser desenvolvido

Data	Horário	Tema	Ministrante	Estratégia Metodológica
1 08/10	13:30 17:30	<i>Apresentação do plano de ensino. Introdução à temática.</i>	<i>Dr^a Elizabeth Bernardino</i>	<i>Aula expositiva dialogada; Discussão de artigos relacionados ao tema.</i>
2 15/10	13:30 17:30	<i>Principais conceitos e campos de atuação profissional – a assistência</i>	<i>Dr^a Elizabeth Bernardino</i>	<i>Aula expositiva dialogada; Discussão de artigos relacionados ao tema.</i>
3 22/10	13:30 17:30	<i>Visita orientada sobre gerenciamento de Enfermagem no HC</i>	<i>Dr^a Elizabeth Bernardino</i>	<i>Visita técnica</i>
4 29/10	13:30 17:30	<i>Tendências, Inovações e Desafios para o Gerenciamento de Enfermagem nos diferentes cenários da prática profissional.</i>	<i>Dr^a Elizabeth Bernardino</i>	<i>Aula expositiva dialogada; Estudo dirigido sobre as realidades de atenção primária (UBS) à saúde e atenção terciária (hospitais)</i>
5 05/11	13:30 17:30	<i>Visita Técnica Projetos inovadores Comissão de cuidados com a pele - CHC Projetos inovadores Unidade de Regulação Gestão de leitos e gestão de alta SMS – inovação na atenção básica</i>	<i>Dr^a Elizabeth Bernardino</i>	<i>Visita técnica</i>
6 12/11	13:30 17:30	<i>Cenário e perspectivas da enfermagem no município e no estado</i>	<i>Dr^a Elizabeth Bernardino</i>	<i>Palestra com convidados externos.</i>
7 19/11	13:30 17:30	<i>Preparação para o seminário</i>	<i>Dr^a Elizabeth Bernardino</i>	
8 26/11	13:30 17:30	<i>Seminário e avaliação</i>	<i>Dr^a Elizabeth Bernardino</i>	<i>Discussão em grupo Síntese da disciplina</i>

